

Regard Managers

N° SPÉCIAL ÉTÉ 2026 LES 12 TRAVAUX DU MANAGER MODERNE

(SOURCE: WWW.CFECGC.ORG)

Pris entre les injonctions de sa direction et de ses équipes, gérant le travail hybride, accompagnant la transformation de l'entreprise, le manager cumule les défis.

Si les réalités du management ne sont pas forcément les mêmes selon qu'on a 5 ou 50 collaborateurs sous son autorité, les managers font face à des défis communs.

En voici une liste non exhaustive.

1. Gérer les attentes direction/équipes

Le manager est souvent pris entre incitation à la performance et bien-être des équipes.

Son rôle clé :

- Traduire les objectifs en défis mobilisateurs.
- Faire remonter les besoins terrain en arguments opérationnels.



83 % des cadres sont satisfaits de leur manager (APEC, 2025).



2. Fédérer des équipes disséminées

Télétravail, flex office, équipes éclatées...

Le collectif ne se crée plus naturellement.

Clés :

- Temps collectifs ritualisés.
- Cadre commun clair.
- Célébration des réussites.

Il faut en finir avec l'illusion de la disponibilité permanente.



3. Veiller à la santé mentale des équipes

9 managers sur 10 estiment que c'est leur rôle...

Mais peu se sentent outillés.

Le manager doit :

- Observer.
- Écouter.
- Orienter.

Et ne surtout pas soigner à la place des professionnels !

4. Protéger sa propre santé mentale

Le manager est un salarié comme les autres.

Risques :

- Surinvestissement.
- Burn-out.
- Isolement.

Bonnes pratiques :

- Poser des limites.
- Dire « je ne sais pas ».
- Demander de l'aide.

Un manager épuisé ne peut pas soutenir son équipe.

5. Prévenir le harcèlement

C'est une obligation légale.

Signaux d'alerte :

- Absentéisme.
- Turn-over.
- Baisse de qualité.
- Sous-productivité.

Clés : former les managers et mettre en place des dispositifs clairs de signalement.



6. Se former et se faire accompagner

Le management n'est pas un don, c'est un métier.

Besoins :

- Formations structurées.
- Accompagnement dans la durée.

7. S'approprier la transition écologique

Rôle du manager :

- Appliquer la stratégie de l'entreprise.
- Optimiser pratiques et comportements.
- Mobiliser les équipes.



8. Manager des équipes intergénérationnelles

Attention aux stéréotypes générationnels !

Ce qui rassemble vraiment :

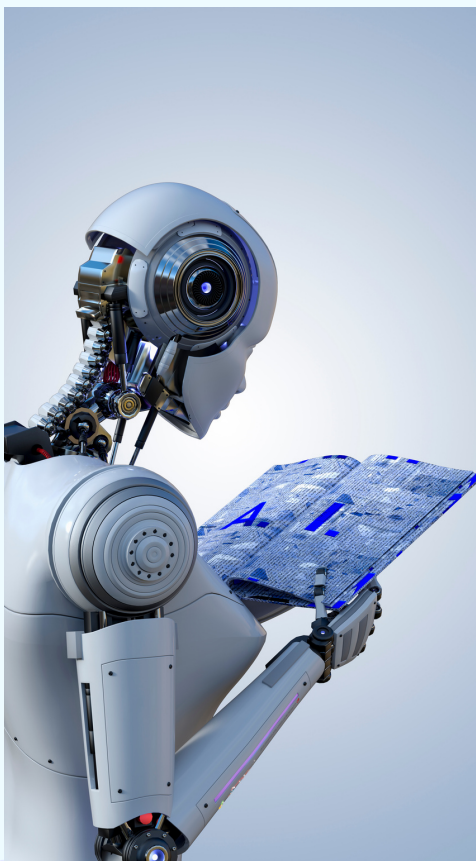
- Autonomie.
- Flexibilité.
- Sens du travail.



9. Encadrer l'usage de l'IA

Clés :

- Dialogue permanent sur les usages.
- Former aux bonnes pratiques.
- L'IA aide à décider, elle ne décide pas !



10. Anticiper la transparence salariale (juin 2026)

Enjeux :

- Justifier les écarts.
- Orienter vers la DRH.
- Défendre en cas d'injustice.

11. S'inspirer de l'international

Des pistes pour rendre le management français plus attractif :

- Management plus horizontal.
- Culture participative.
- Dialogue social intégré.



12. Conserver son expertise métier

Le management est :

- Complexe.
- Exigeant.
- Essentiel.

Un manager doit rester crédible techniquement et entretenir ses compétences initiales.



Former, soutenir et reconnaître les managers n'est plus une option.

